



**Jaarverslag GMR  
2022-2023**

## Voorwoord

De GMR presenteert hier het jaarverslag van 2022-2023.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen, hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van Islamitisch College (IC).

In dit jaarverslag wordt de werkwijze van de GMR weergegeven en een overzicht gegeven van de onderwerpen waarover de GMR afgelopen verslagjaar heeft gesproken, inclusief het financieel overzicht. Het verslagjaar start in september 2022 tot en met juli 2023. De GMR vult haar rol op stichtingsniveau in met het geven van haar mening, advies en instemming bij de diverse beleidsnotities die gedurende het jaar door het bestuur worden opgesteld.

Elk jaar staat de GMR ook stil bij haar werkwijze en benoemt zij mogelijke verbeterpunten om de medezeggenschap binnen de stichting te verbeteren. Wij hopen dat onze GMR ook in verslagjaar 2023-2024 een positieve en opbouwende bijdrage kan leveren aan de onderwijskwaliteit binnen het Islamitsch College.

Met vriendelijke groet,

Mucahide Temizkan, voorzitter GMR

## Inleiding

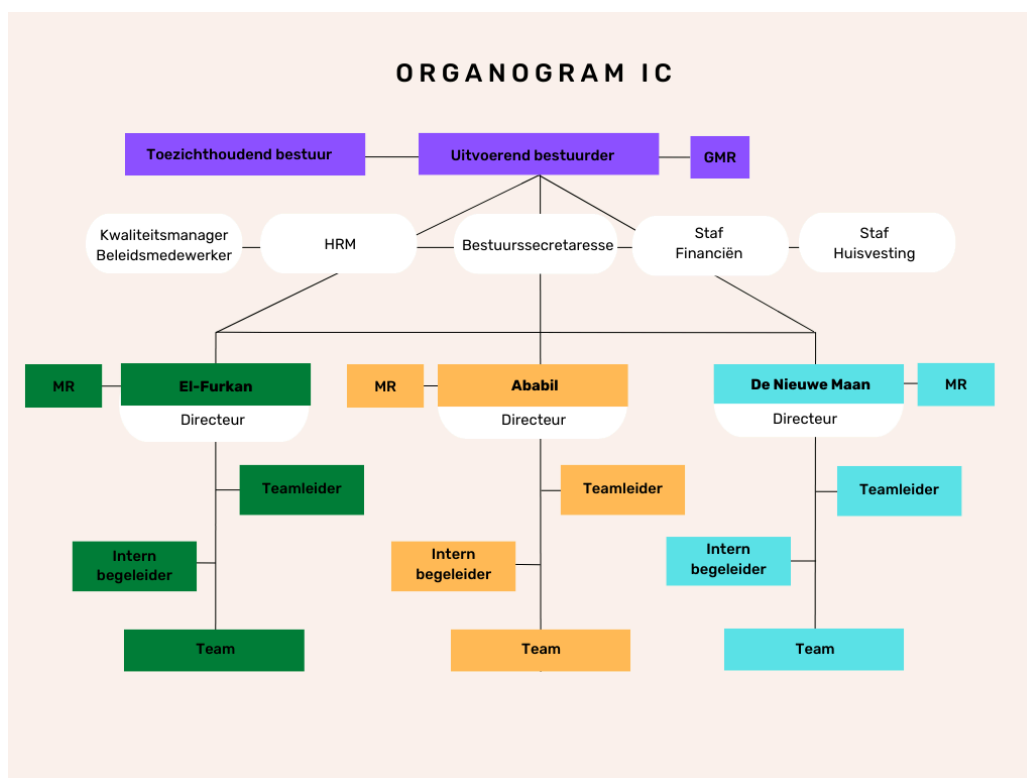
In dit GMR-jaarverslag 2022-2023 van IC geven wij een open en duidelijk beeld van het werk van de GMR.

De GMR neemt een belangrijke plaats in bij de besluitvorming over bovenschoolse zaken bij IC. De GMR is niet betrokken bij de beleidsontwikkeling, maar geeft advies of instemming op het beleid voordat het wordt ingevoerd. Hiervoor voert de GMR overleg met de uitvoerend bestuurder, Hasan Gogus.

In dit verslagjaar zijn er negen GMR vergaderingen geweest op verschillende locaties van de IC. De uitvoerend bestuurder heeft merendeels van deze vergaderingen bijgewoond. Daarnaast zijn er enkele bijeenkomsten van de voltallige GMR buiten de reguliere vergaderingen om geweest. Dit om bepaalde onderwerpen voor te bereiden en te bespreken.

De GMR heeft in het afgelopen verslagjaar verschillende onderwerpen besproken die door het bestuur waren ingebracht ter instemming, advisering of ter informatie. Ook heeft de GMR zelf, of namens de MR-en, bovenschoolse zaken ingebracht in de vergadering. De onderwerpen die aan de orde zijn gekomen, worden in dit verslag kort besproken. Het jaarverslag wordt na vaststelling verstuurd naar de MR-en van alle scholen.

Hieronder brengen wij in beeld waar de GMR is gepositioneerd binnen de organisatiestructuur van IC.



## Missie en visie

De GMR heeft als doel de belangen van de achterban, bestaande uit de teams van El-Furkan, Ababil en de Nieuwe Maan, te behartigen. Hiertoe streeft de GMR ernaar een positief-kritische overlegpartner van het bestuur te zijn. Op deze manier wil de GMR op constructieve manier de kwaliteit van het onderwijs bewaken en waar mogelijk werken aan verbeteringen, wat betreft onderwerpen die alle scholen aangaan. Om dit goed te kunnen doen, streven we naar meer transparantie in (de totstandkoming van) beleid, financiën en de werkwijze van het bestuur.

## De samenstelling van de GMR en interne communicatie

De GMR bestaat uit de onderstaande zes leden. Drie van de ouder- en drie van de personeelsgeleding. Daarnaast woont de uitvoerend bestuurder (UB) de vergaderingen (deels) ook bij:

	<b>Naam</b>	<b>School</b>	<b>Geleding</b>	<b>Functie</b>	<b>In GMR sinds</b>
1.	Mucahide Temizkan	Ababil	Personeel	voorzitter	08-2018
2.	Jamila Boudaamach	Ababil	Ouder	lid	08-2018
3.	Rabia Dogan-Yar	El-Furkan	Personeel	lid	08-2018
4.	Jos van Rooij	El-Furkan	Ouder	lid	08-2018
5.	Zehra Bal	De Nieuwe Maan	Personeel	lid	09-2022
6.	Hulya Demir	De Nieuwe Maan	Ouder	lid	09-2022

De GMR overlegt in principe één keer per 6 weken. Incidenteel zullen er extra vergaderingen worden ingelast. Naast de overlegmomenten communiceert de GMR ook via de telefoon, mail of groepsapp.

## Wijzigingen in directie, GMR of schoolbestuur

### - *Wijzigingen in het schoolbestuur:*

Door de komst van de derde locatie in Delft (De Nieuwe Maan) is er een nieuwe directeur aangewezen. Mert Ozekici is de directeur van deze nieuwe locatie. Hierdoor is de GMR uitgebreid met een personeels- en een oudergeleding. Op Ababil en El-Furkan zijn er geen wijzigingen in directie en GMR. Ook zijn er geen wijzigingen in het bestuur.

## Verkiezingen

Begin schooljaar 2022-2023 zijn er verkiezingen gehouden op de Nieuwe Maan. Hiermee is de GMR uitgebreid met één personeels- en één oudergeleding.

Hoe de verkiezingen van de leden van de GMR tot stand zijn gekomen, verwijzen wij u naar het Medezeggenschapsreglement van IC.

## Werkwijze GMR

De GMR vindt het belangrijk regelmatig en bijtijds contact met diverse betrokkenen te hebben. Door aan de voorkant bij processen betrokken te zijn, wordt de communicatie tussen GMR merkbaar verbeterd.

De voorzitter regelt de interne communicatie voor de GMR en UB. Tevens organiseert zij de vergaderingen, stelt de agenda op, produceert een activiteitenplanning, een jaarverslag en onderhoudt mondeling en schriftelijk contact met het UB. Het UB regelt de externe communicatie en zo nodig wint het UB advies in bij de ISBO en de onderwijsbond AOb om zich te verzekeren van de juridische juistheid van antwoorden.

Tijdens de vergadering sluit de uitvoerend bestuurder aan. De uitvoerend bestuurder is van belang voor de informatievoorziening van de GMR.

De medezeggenschapsraden van de scholen vormen onze achterban. Nu de GMR vrij klein is, is behoud van directe contacten nog redelijk mogelijk. Dit zal, naarmate de GMR groeit, wellicht in de toekomst veranderen om te blijven waken dat de communicatie en informatievoorziening naar MR-en toe goed blijft verlopen.

De contactbijeenkomst GMR - MR'en heeft dit jaar op 21-09-2022 plaatsgevonden. Het doel was om de huidige (G)MR'en kennis te laten maken met de nieuwe (G)MR-leden, de verwachtingen naar elkaar toe uit te spreken en vragen te stellen. Wegens succes, zal dit komend jaar herhaald worden. De datum hiervan zal in de jaarplanning worden opgenomen. De IC-dag heeft dit jaar op 23 november 2022 plaatsgevonden. Daarbij waren alle personeelsleden van alle drie de scholen aanwezig. Tijdens de IC-dag zijn er verschillende workshops en trainingen verzorgd voor alle medewerkers van IC.

De uitvoerend bestuurder toont zich geïnteresseerd in het functioneren van de GMR. Naast de formele bijeenkomsten met het UB kent de GMR ook een aantal momenten waarop (in)formeel met de GMR van gedachte wordt gewisseld. Zo is er de jaarlijkse evaluatie over samenwerking/functioneren van de GMR onderling en met het UB. Dit jaar zal de jaarlijkse evaluatie pas na de zomervakantie plaatsvinden ivm meerdere factoren die zich hebben gespeeld.

Het aanleveren van stukken en de reactietermijn hierop wordt allemaal beschreven in het (G)MR reglement/statuut. Het reglement en statuut is aan het begin van het schooljaar aangepast. De GMR wil graag vroeg in het beleidsproces betrokken worden, zodat er nog voldoende tijd is om mee te denken over voorgenomen beleid en input hierop te leveren. De GMR wil hierbij proactief te werk gaan. Daarom heeft de GMR het bestuur een planning gestuurd van jaarlijks te ontvangen stukken.

Dit jaar is het BFP 2019-2023 geëvalueerd. Tijdens de evaluatie kwam naar voren dat er te veel doelen op bestuurlijk niveau waren geformuleerd. Hier is rekening mee gehouden tijdens het opstellen van het nieuwe Koersplan. Het nieuwe Koersplan is gericht op thema's. De scholen gaan nu hun populatie en de interventies op schoolniveau de schoolplannen opstellen. Hierdoor kunnen de plannen afwijken van elkaar.

Dit jaar is de onderwijsinspectie langsgekomen voor het vierjaarlijkse onderzoek. Tijdens het onderzoek vormt de verantwoordelijkheid van besturen voor onderwijskwaliteit en hun ambities

het uitgangspunt. Het onderzoek is op 1 juni gestart met het gesprek met het bestuur. Aan de hand van dit gesprek hebben de inspecteurs op 13 en 15 juni een verificatieonderzoek gedaan op Ababil, El Furkan en De Nieuwe Maan. Tevens zijn onze toezichthouders en de GMR uitgenodigd voor het gesprek. Dit gesprek heeft op 15 juni plaatsgevonden.

Na het gesprek hebben wij voor twee onderdelen de waardering 'GOED' en voor een onderdeel de waardering 'RUIM VOLDOENDE' gekregen.

## Communicatie GMR en MR, en UB

Communicatie is een belangrijk onderdeel van de GMR. Hiermee wordt onder andere bedoeld het informeren, vertegenwoordigen, inbrengen en elkaar versterken. Tevens zijn alle relevante informatie betreffende de GMR beschikbaar gesteld op de website van de IC, zoals o.a. het jaarverslag en de jaarplanning.

### Uitvoerend bestuurder (UB)

De voorzitter van de GMR onderhoudt elke maand voorafgaand aan de vergaderingen contact met de uitvoerend bestuurder.

### Toezichthoudend bestuurder (THB)

De THB, ook wel toezichthoudend bestuurder benoemd, sluit twee maal per jaar aan bij de vergaderingen waarbij we elkaar op de hoogte brengen van de ontwikkelingen en het jaar evalueren. Hiernaast worden wederzijdse verwachtingen geuit en nieuwe doelen besproken. De GMR en THB hebben hier een gezamenlijk belang, namelijk: bijdragen aan een goed bestuur van de scholen. De onderwerpen die hierbij op de agenda stonden naast instemming, advies en informatie, waren onder andere: het functioneren en samenwerking van bestuur en GMR, kwaliteit waarborgen bij vertrek van leerkrachten, de verandering die komt kijken bij uitbreiding en het inspectiebezoek. De ontmoeting van de GMR met het toezichthoudend bestuur (THB) heeft dit verslagjaar eenmaal plaatsgevonden op 22-02-2023. Een tweede bijeenkomst is door te veel zieken helaas geannuleerd.

### Medezeggenschapsraad (MR)

De GMR informeert de MR-en over het activiteitenplan. De MR-en kunnen onderwerpen aandragen die in overleg aan het jaarplan worden toegevoegd. Daarnaast kunnen de MR-en onderwerpen van de GMR overnemen als agendapunt. De GMR nodigt 1 keer per jaar de MR-en uit. Naast de samenwerking en evaluatie wordt er tijdens deze vergadering ook gesproken over een scholingsbehoefte. Bij behoefte zal de GMR een bijeenkomst van de MR-en bijwonen om het GMR werk extra onder de aandacht te brengen en om het contact te verbeteren. De GMR is te bereiken via [gmr@sic-schiedam.nl](mailto:gmr@sic-schiedam.nl)

## Scholing en financieel overzicht

### Professionalisering

Dit verslagjaar hebben wij samen met de uitvoerend bestuurder geïnventariseerd welke (G)MR-leden deel willen nemen aan de MR-start cursus of -verdiepende cursus.

**Budget GMR (2022)** + €2163,-

sept t/m dec 2021 - €211,-

**Budget GMR (2023)** + €2163,-

jan t/m juli 2022 + €1707,89

## Gegeven adviezen en genomen besluiten

### Behandelde onderwerpen

Gedurende het verslagjaar 2022-2023 zijn de volgende onderwerpen behandeld: inhoudelijke informatie over deze punten is terug te lezen in de notulen.

<b>Datum</b>	<b>Besluit</b>
13 februari 2023	GMR stemt in met het Functieboek IC
29 september 2022	GMR stemt in met het EigenRisicodragerschap (ERD)
1 mei 2023	GMR stemt in met het medezeggenschapsstatuut
1 mei 2023	GMR stemt in met het medezeggenschapsreglement
22 mei 2023	GMR stemt in met het Koersplan 2023-2027
31 januari 2023	GMR stemt in met de meerjarenbegroting 2023-2027

## Vooruitblik en specifieke doelen schooljaar 2023/2024

Voor een goed functionerende GMR is een goede, open communicatie en samenwerking met, tussen en van ouders, personeel, UB en THB zeer wenselijk.

In het schooljaar 2023-2024 gaan we ons o.a. bezig houden met:

- professionalisering van de nieuwe (G)MR leden met nog nader te bepalen cursussen
- actievere verbinding blijven leggen tussen GMR-MR door o.a. bijeenkomsten bij te wonen en uit te nodigen.
- het verder ontwikkelen van een open en benaderbare GMR waar de communicatielijnen kort en doeltreffend zijn door contacten te verbeteren met onze achterban (MR).
- het uitbreiden van een constructief kritische en open relatie met het bovenschools management/ bestuurder: door een proactieve benadering, vroegtijdig in trajecten betrokken te raken en door feedback te vragen wat goed gaat en wat beter kan.

## Nawoord

Wij hopen zoveel mogelijk van de belangrijke zaken waar de GMR zich afgelopen zittingsjaar mee bezig heeft gehouden te hebben vermeld. Indien u vragen en/of opmerkingen heeft over het bovenstaande, dan kunt u ons deze kenbaar maken. Dit kan per e-mail naar [gmr@sic-schiedam.nl](mailto:gmr@sic-schiedam.nl) maar u kunt ook opstappen naar een van de leden van de GMR. De notulen zijn ter info aan te vragen bij de UB. Bent u geïnteresseerd geraakt en wil u een vergadering bijwonen? Dan bent u van harte welkom op onze GMR-vergaderingen. Graag vernemen we dit uiterlijk 3 werkdagen voor de vergadering. De vergaderdata voor het schooljaar 2023-2024 staan in de jaarplanning vermeld. De vergaderingen kunnen op een van de locaties van de scholen plaatsvinden. De locatie kunt u opvragen via de mail van de GMR.

### Contactinformatie

GMR

Dr Kuiperlaan 12

3118RR Schiedam

010-4490490 / E: [gmr@sic-schiedam.nl](mailto:gmr@sic-schiedam.nl)

[www.scholenic.nl](http://www.scholenic.nl)

## Jaarplanning / activiteitenplan GMR SIC Schiedam 2023/2024

### Jaarplanning

In deze jaarplanning staan een aantal belangrijke onderwerpen en agendapunten voor de bijeenkomsten van GMR met UB en/of THB.

De agendapunten worden uiterlijk een week van tevoren gedeeld met de GMR-leden, UB en de MR-voorzitters.



## Vergaderdata 2023/2024 en onderwerpen

Data	Onderwerpen
2 oktober '23	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jaarplan GMR</li><li>- Terugblik vorig schooljaar</li><li>- Taken verdelen</li><li>- Nieuwe leden (G)MR &gt; stand van zaken</li><li>- MR statuut en reglement</li></ul>
23 oktober '23	<ul style="list-style-type: none"><li>- Stand van zaken nieuwe scholen Vlaardingen/Schiedam</li><li>- Stand van zaken VO</li><li>- Bespreken onderwijskwaliteit IC &gt; waar ligt de focus op dit jaar? Koersplan/Schoolplan</li><li>- Aantal daadwerkelijk verzorgde uren; onderwijsprogramma &gt; informatierecht</li></ul>
20 november '23	<ul style="list-style-type: none"><li>- NPO gelden &gt; wijzigingen/verlenging &gt; instemmingsrecht PGMR</li><li>- Stand van zaken nieuwe school komend schooljaar</li><li>- Concept Meerjarenbegroting 2023-2027 &gt; informatierecht</li></ul>
11 december '23	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bijeenkomst met alle (G)MR-leden</li><li>- Kennismaken met nieuwe (G)MR-leden</li><li>- Verwachtingen uitspreken</li><li>- <b>Bijeenkomst met bestuursleden</b></li></ul>
15 januari '24	<ul style="list-style-type: none"><li>- Informatie over Passend onderwijs over evaluatie door SWV en onderwijsarrangementen</li></ul>
4 maart '24	<ul style="list-style-type: none"><li>- 1 februari telling</li><li>- Stand van zaken nieuwe school komend schooljaar</li></ul>
22 april '24	<ul style="list-style-type: none"><li>- Discussie/instemming bestuursformatieplan (voor 1 mei)</li><li>- Informatie over schoolbudget o.b.v. CFI</li><li>- Meerjarenformatieplan &gt; instemmingsrecht</li></ul>
10 juni '24	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Vergadering met bestuursleden (deel zonder UB)</b></li><li>- Bespreken onderwijskwaliteit IC &gt; waar ligt de focus op komend jaar?</li><li>- Bespreken klachten afgelopen schooljaar &gt; informatierecht</li><li>- Concept jaarverslag GMR</li><li>- Jaarverslag bestuur &gt; MARAP &gt; informatierecht</li></ul>